

ඉ-රාජු ප්‍රතිපත්තිය ශ්‍රී ලංකාවේ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල තුළ කෙතෙක් දුරට ක්‍රියාත්මකවේද යන්න පිළිබඳ විමර්ශනාත්මක අධ්‍යයනක් (ගම්පහ ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාය ඇසුරින්)

Faculty of Social
Sciences
University of Kelaniya
Sri Lanka

සඳමාලි .පී.ඒ¹

වත්මානේ සේනෙලිරත්න්²

සංක්ෂේපය

රාජු අංශයේ තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණය භාවිත කිරීම පිළිස වර්තමානය වන විට ප්‍රතිපත්ති ක්‍රියා පටිපාටි සූලසයි. මෙම පරෝධීය තුළ ඉවත්වා ද යන්න පිළිබඳ විමර්ශනාත්මක අධ්‍යයනයක් කිරීම සිදු කරන අතර එය ගම්පහ දිස්ත්‍රික්කයට අයත් ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල ඇසුරින් සිදුවිය. ඉ-රාජු සංකල්පය ක්‍රියාත්මක කිරීම තුළ පරිගණක හා තොරතුරු තාක්ෂණ පද්ධති සහ නවීන තාක්ෂණය භාවිත කරන ආකාරය, ප්‍රහුණුව ලත් කාර්ය මණ්ඩලයක් ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල තුළ අනුයුත්ක් කර තිබේද හා සේවා ලාභීන් හා සේවා දායකයින් මුහුණ දෙන ගැටුපු පිළිබඳවත් මෙම අධ්‍යයනයෙන් තුළින් විමර්ශනය කර ඇත.

මෙම පරෝධීය තුළ දත්ත රස් කිරීම සඳහා ප්‍රශ්නාවලි ක්‍රමය මෙන් ම සම්මුඛ සාකච්ඡා ක්‍රමය උපයෝගී කරගනු ලැබේය. මෙහි දී සංගහනය වනුයේ පරිපාලන ඒකකයක් වන ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයන්ය. ගම්පහ දිස්ත්‍රික්කය තුළ කැලණිය, මහර, ජා-ඇල, , වත්තල හා ගම්පහ යන ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාල මේ සඳහා යොදා ගනු ලැබූ අතර එක් ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයකින් සේවා ලබා ගැනීමට පැමිණෙන සේවාලාභීන් 20ක පමණ පිරිසක් තුළින් අරමුණුවලට ගැළපෙන පරිදි සකස් කරගනු ලැබූ ප්‍රශ්නාවලි 100ක් ඔස්සේ දත්ත ඒකරයි කරගනු ලැබේය. මේ අමතරව ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලයන් හි සේවා දායකයින් සීමිත පිරිසක් උපයෝගී කොට ගනීමින් ඉලක්කගත සම්මුඛ සාකච්ඡාවක් සිදු කිරීමෙන් හරහා දත්ත ඒකරයි කරගනු ලැබේය. ඉ-රාජු සංකල්පය බිජි වී වසර ගණනාවක් ගත වුව ද එය සර්ථක අන්දමින් ක්‍රියාත්මක නොවන බව මෙම අධ්‍යයනයෙන් නිගමනය කළ හැකි විය. මෙම සංකල්පය පිළිබඳ ඇති නොදුනුවත්හාවය ද, නවීන තාක්ෂණය භාවිත කිරීමට ඇති නොහැකියාව ජේතුවෙන් සේවා තොරතුරු ලබා ගැනීමට ඇති නොහැකියාව ප්‍රධාන ලෙසම සේවාලාභීන්ගේ පාර්ශවයෙන් හඳුනාගත හැකි වුව ද සේවාදායකයන්ට නවීන තාක්ෂණය භාවිත කිරීමේ දී ගැටුපු මත වීම, ප්‍රහුණු වැඩසටහන් ආදිය ක්‍රියාත්මක නොවීම මත මුවන් සතු දැනුම යාවත් කාලීන නොවීම යන කරුණු මූලිකවම හඳුනාගත හැකි වූ අතර මේ ගේතුවෙන් ඉ-රාජු සංකල්පය අරමුණු විධිමත් හා ක්‍රමවත් සැලැස්මක් අනුව සිදු කළ යුතු අතර ආයතනය පිළිබඳ වගකීම් දරන්නන්ට ප්‍රයෝගීකව උනන්දුව ඇති කිරීම ද අභ්‍යන්තර සේවකයින් එම කාර්යාල යොදවා ගැනීම ද ප්‍රයෝගීකව කළ යුතු බව යෝජනා ලෙස ඉදිරිපත් කළ හැකිය.

1. ප්‍රස්තකාල විද්‍යාව, ප්‍රස්තකාල විද්‍යා අධ්‍යයන අංශය, කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය, ශ්‍රී ලංකාව

2. ජේත්‍යාච්‍යා කාලීන විද්‍යා අධ්‍යයන අංශය, කැලණිය විශ්වවිද්‍යාලය, ශ්‍රී ලංකාව